

Discus 关系报告

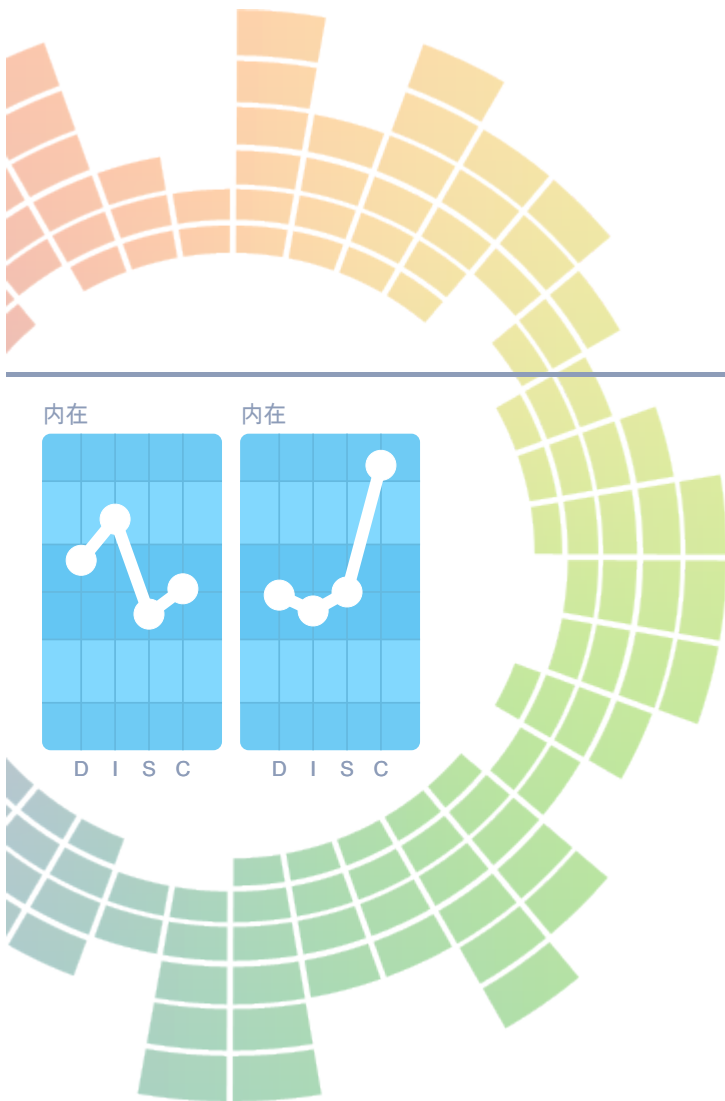
由 DISC行为科学中心 测试
授权单位 实践家教育集团

丁超

张朝阳

已打印

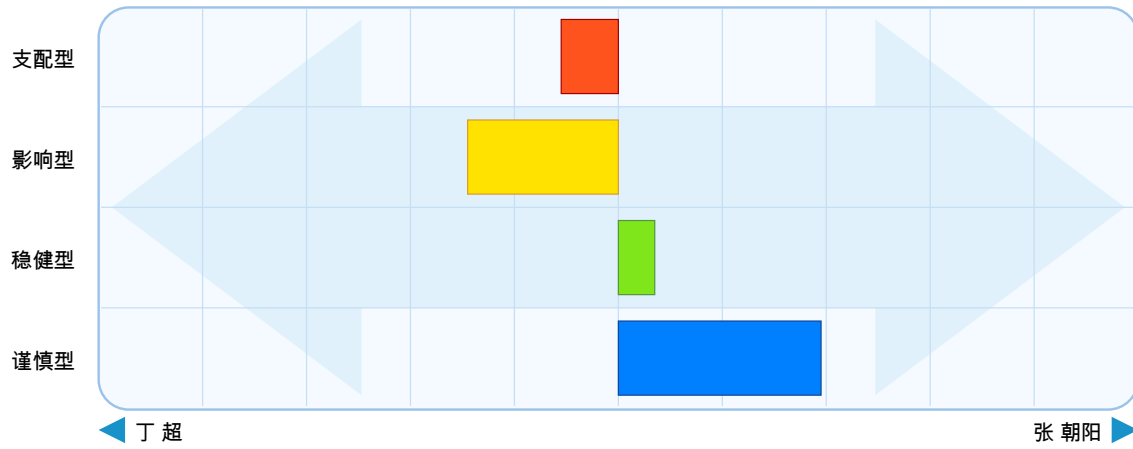
2018年7月9日



重要：

任何单纯的行为测试工具应该搭配其他方法（如面试等），才能进行新进人员的招募或职务调整的决定。

因素比较



这个图形显示了这两个应试者的分析表中四个DISC因子的异同。位于图形中部较短的条形图显示的是两份分析表中相似的因子，而较长的条形图显示的是有明显差异的DISC因子。

- 左侧条形图显示了超的分析表中非常突出的因子。
- 右侧条形图显示了朝阳的分析表中非常突出的因子。

丁超

- 虽然在行事风格上有些显着的差异，但有希望可以发展成一对具生产力的组合关系。

这是一组复杂而难以预测的关系，影响其合作效果的往往是其它因素，而非那些与他们行为分析直接有关的特质。超和朝阳的行事风格南辕北辙，超属于开朗、感情奔放、善于交际型，而朝阳则专注在事实细节、效率和控制上。这些特质似乎看起来并不兼容，但是事实上他们往往能互补的很好。

张朝阳

- 这两人的做事风格迥然不同，若要有效率的合作恐怕彼此必须调整态度。

朝阳的做事态度讲求精确与谨慎;他会全力投入他自己，尽他所能的做到最好成绩，然而在这个分析中显示超不太会一样地投入，而相对的喜欢大而化之，较不去思考实际性或细节的问题。和这种较大而化之而不求精确的作风一起工作对朝阳而言是相当沮丧的一件事。